**Рекомендации психолога**

**по профилактике противодействия торговли людьми и эксплуатации детей**

Общие советы, которые будут полезны перед поездкой за границу

* Никому не доверяйте свой паспорт. Документы, которые удостоверяют Вашу личность, всегда должны находиться только у Вас.
* Если Вы собираетесь работать или учиться за рубежом, Вам необходимо подписать соответствующий контракт. Контракт должен быть составлен на понятном Вам языке, а также содержать информацию об условиях (оплате, выходных днях, работе в праздничные дни, о медицинском страховании), месте и времени Вашего будущего труда или учебы.
* Помните! Легально работать за рубежом можно лишь при наличии рабочей визы. Никакой другой вид визы не дает права на трудоустройство за рубежом.
* Оставьте дома детальную информацию о будущем месте Вашего пребывания за рубежом, с адресом и контактными телефонами, а также копию своего паспорта и контракта. Рекомендуем оставить также свое фото и адреса Ваших иностранных друзей.
* Узнайте номера телефонов украинских посольств и консульских представительств за границей и возьмите их с собой. Если Вы очутились в затруднительной ситуации или Вам кто-то угрожает, обращайтесь к представителям своей страны, которые помогут Вам. Если в стране Вашего пребывания нет посольства Украины, звоните в посольство Украины в соседнем государстве.
* В зарубежных странах активно работают неправительственные организации и службы, предоставляющие помощь лицам, которые оказались в трудном положении. Обращайтесь к ним в случае необходимости.
* Срок законного пребывания на территории иностранного государства указан в Вашей визе. Нарушение визового режима сделает невозможным Ваш следующий выезд за границу. Придерживайтесь правил визового режима!
* Помните, что знание хотя бы элементарных слов иностранного языка значительно облегчит Ваше пребывание за рубежом.

Если Вы собираетесь вступить в брак с иностранцем/кой...

* Вам следует собрать как можно больше информации о будущем муже или будущей жене: имеет ли он/она постоянную работу, был ли он/она женат/а, сколько раз разведен/на, официально ли (развод и отдельное проживание - разные вещи).
* Предложите жениху/невесте встретиться не на территории его страны, не на «нейтральной» территории (это может поставить Вас в зависимость), а в Украине.
* Поинтересуйтесь особенностями брачного законодательства страны, в которой Вы планируете жить, в том числе правами общих детей, Вашими правами в случае развода. Информацию можно получить в посольстве или у юриста.
* Посоветуйтесь с юристом относительно заключения брачного контракта.
* Убедитесь, что брак, зарегистрированный в Украине, будет действительным за рубежом. При необходимости свидетельство о браке можно легализовать (утвердить у нотариуса, в Министерстве юстиции и Министерстве иностранных дел Украины).
* Запомните, фиктивный брак - преступление. Это может стать причиной Вашего тюремного заключения или депортации из страны.
* Выезжая за границу по гостевой визе или по визе невесты, помните: эти визы не дают права на работу.
* Оставьте копию своего заграничного паспорта и точный адрес Вашего жениха родителям. Регулярно звоните домой.

**Если** Вы **собираетесь работать за рубежом...**

Проверьте, имеет ли фирма: лицензию на такой вид деятельности, как «посредничество в тру­доустройстве за рубежом», выданную Министерством труда и социальной политики Украины; копию разрешения на трудоустройство граждан Украины, выданного иностранному работода­телю уполномоченным органом страны трудоустройства; копию лицензии на осуществление по­среднической деятельности в трудоустройстве граждан Украины, выданной уполномоченным органом страны трудоустройства иностранному посреднику. Перечисленные документы должны быть засвидетельствованы согласно законодательству страны их выдачи и легализированы в консульском учреждении Украины (могут быть засвидетельствованы в посольстве определенного государства в Украине и легализированы в МИД Украины, если международными документами, подписанными и Украиной, не предусмотрено другое).

Проверить достоверность лицензии можно, обратившись в региональный центр занятости Го­сударственной службы занятости или Управления политики занятости и трудовой миграции Министерства труда и социальной политики.

Непосредственно на фирме Вы имеете право ознакомиться с такими документами, как:

* копия свидетельства о государственной регистрации;
* оригинал лицензии;
* информация о полном наименовании посредника (его адрес, номера телефонов и фамилии, имена и отчества руководителей или владельцев);
* номера телефонов местного органа государственной службы занятости Украины, представительства Государственного комитета по вопросам регуляторной политики и предпринимательства;
* нормативно-правовые акты, которых должен придерживаться посредник при предоставлении посреднических услуг по трудоустройству украинских граждан за рубежом;
* выдержки из Закона Украины «О защите прав потребителей» в части предоставления услуг;
* книга отзывов и предложений.

Если фирма-посредник является региональным представителем (филиалом) фирмы, которая зарегистрирована в другом городе, то филиалу должна быть выдана заверенная Министерством труда и социальной политики Украины копия лицензии главной фирмы. Поинтересуйтесь, имеет ли фирма позитивный опыт трудоустройства украинских граждан за рубежом.

Фирма-посредник должна предоставить проект трудового договора (контракта) с иностранным работодателем, заверенный работодателем.

Согласно с законодательством Украины, фирма, которая предлагает посредничество в трудоустройстве за рубежом, не имеет права брать предоплату в любой форме за пре­доставление услуг до заключения трудового договора (контракта) с иностранным рабо­тодателем.

Если Вы решили воспользоваться услугами фирмы-посредника, необходимо обязательно оформить соглашение в виде письменного договора о предоставлении посредником услуг по трудоустройству за рубежом:

* номер, дата, место заключения договора;
* название и адрес посредника, номер и дата выдачи лицензии на посредничество в трудоустройстве за границей;
* данные клиента (фамилия, имя и отчество, адрес проживания и т.п.);
* определение предмета договора: какие услуги по трудоустройству за границей предлагает фирма;
* место подписания трудового договора (контракта) с работодателем;
* права, обязанности и ответственность сторон;
* условия изменения, разрыва и аннулирования договора;
* порядок решения спорных вопросов;
* определение форс-мажорных обстоятельств и действия сторон в случае их возникновения;
* перечень дополнительных платных услуг;
* срок действия договора;
* реквизиты сторон договора. Этот договор составляется в двух экземплярах: один отдается клиенту, а другой остается у посредника.

Подписание трудового договора (контракта) является обязательным условием легального трудоустройства.

Трудовой договор (контракт) должен быть написан понятным для Вас языком (украинским или русским) в двух экземплярах.

В трудовом договоре (контракте) должна содержаться наиболее полная информация об условиях работы: длительность рабочего дня, выходные дни, оплата труда, условия проживания

страхование (в том числе от несчастного случая, болезни, медицинское страхование), полное

имя и адрес работодателя, условия расторжения контракта.

Избегайте использования в контракте неопределенных фраз типа: «другие виды работ», «все работы по требованию работодателя».

Соглашайтесь на содействие фирмы в трудоустройстве лишь при условии оформления специальной рабочей визы; служебная, туристическая и гостевая визы не дают права на легальную работу за рубежом.

Посредник должен предоставить документы о сумме, выплаченной ему за предоставленные ус­луги.

Помните, наличие копии заграничного паспорта или копии справки о присвоении идентифика­ционного номера значительно облегчит процедуру восстановления документов в случае необ­ходимости.

Обратитесь по телефону в посольство той страны, в которую планируете ехать рабо­тать, и уточните, открываются ли на данный момент рабочие визы для граждан Украины по Вашей специальности, а также какие документы нужно предоставить для открытия рабочей визы и сколько она будет стоить.

Если Вы собираетесь учиться за рубежом...

Для того чтобы получить разрешение на учебу за рубежом (студенческую визу). Вам необходимо подготовить ряд документов. Как правило, в посольство избранной Вами страны подаются:

* свидетельство об окончании средней школы (оригинал и перевод, заверенный у нотариуса и утвержденный Министерством юстиции и Министерством иностранных дел Украины);
* документ о сдаче экзаменов в ВУЗ Украины;
* справка о том, что Вы не были осуждены;
* подтверждение того, что избранное учебное заведение за рубежом заинтересовалось Вами.
* Знание языка страны пребывания является основным условием для получения разрешения на учебу. Часто учебные заведения требуют удостоверение о сдаче экзаменов по языку.
* Запомните, туристическая виза не дает права на получение статуса студента за рубежом!
* Более подробную информацию о возможности учиться за рубежом Вы можете получить в посольстве избранной Вами страны, а также в культурном центре/обществе посольства.

Права лица, которое едет по системе аu-раir

* Вы имеете право на отдельную комнату.
* Вам должны предоставлять карманные деньги.
* Вам должны покрывать проезд в общественном транспорте (только в Германии).
* Вы имеете право на выходной раз в неделю.
* Вы имеете право на каникулы (две или четыре недели), если находитесь в стране в течение целого года.
* Вы имеете право на посещение курсов иностранного языка.
* Вы имеете право поменять семью, если возникли конфликты.
* Вы имеете право на страхование здоровья от несчастных случаев (только в Германии).

Полезная информация

* Убедитесь, что Ваш паспорт действителен на тот срок, который предусмотрен Вашим контрактом.
* Срок пребывания в стране указан в Вашей *аu-раir* визе.
* Ваш семейный контракт должен содержать информацию о медицинском страховании, действующем в Европе. В некоторых странах Вы должны иметь собственную медицинскую страховку.
* Контракт заключается на срок от трех месяцев до одного года.
* Если Вы водите машину, позаботьтесь о международных правах водителя.
* Сумма Ваших карманных денег будет составлять около 200 евро в месяц.
* Вы должны иметь определенный опыт ухода за детьми: это может быть работа в лагерях, на спасательных станциях, опыт молодежного лидера, учителя, волонтера и тому подобное.
* Вам следует иметь рекомендательные письма, которые удостоверяют опыт по уходу за детьми.
* Помните, Вы представляете свою страну и Ваше поведение должно быть достойным. Непомерное употребление алкоголя, любых наркотических веществ, ненормативной лексики служит достаточным основанием для немедленного освобождения.